

A central image of two hands shaking in a firm grip, set against a dark blue background with glowing white hexagonal icons. The icons represent various business and data concepts: bar charts, line graphs, pie charts, a globe, a magnifying glass over a graph, a person at a presentation, a document with a person icon, a hand holding a bar chart, and a circular arrow with an upward-pointing arrow. The overall theme is professional collaboration and data analysis.

## Jobmarkedet 2023

Status og forventninger baseret på seneste udvikling i online jobopslag med fokus på uddannelsesniveauer

MAJ 2023

# Hovedkonklusioner

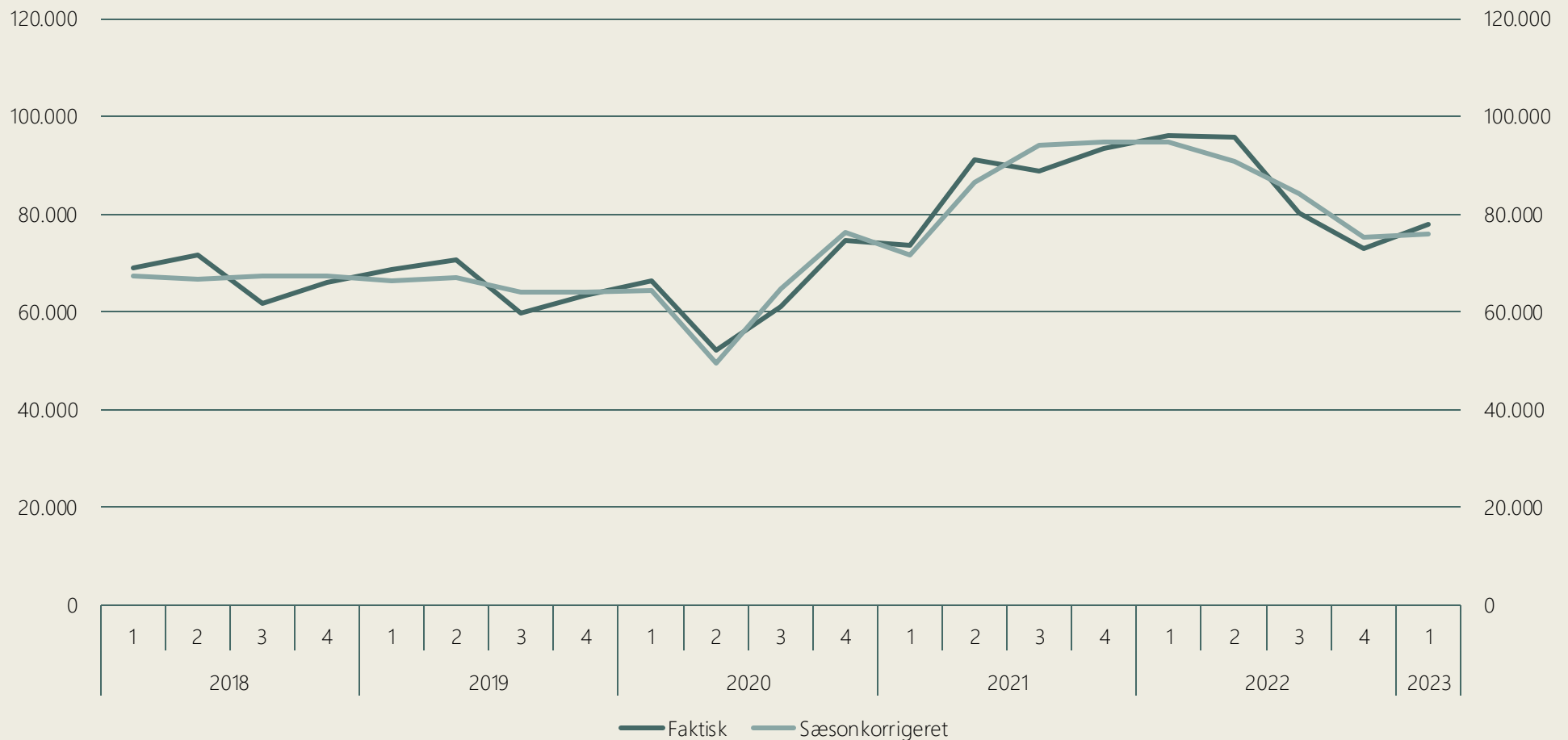
Økonomiske prognoser spåede ved udgangen af sidste år om fald i beskæftigelsen på op mod 100.000 personer i løbet af 2023. Disse prognoser har dog endnu ikke manifesteret sig i de faktiske beskæftigelsestal for de første måneder af 2023, hvor der fortsat har været en svag vækst, hvorfor Regeringen i seneste redegørelse nu også blot forventer et fald på 11.000 personer resten af året. Udviklingen i beskæftigelse og ledighed er et vigtigt pejlemærke for, i hvilken retning arbejdsmarkedet og økonomien bevæger sig. Antallet af jobopslag kan i den forbindelse anvendes som et mål for efterspørgslen på arbejdskraft og herigennem som en ledende indikator for udviklingen i beskæftigelsen. Vores analyse af de seneste kvartalers jobopslag på det danske arbejdsmarked med særligt fokus på uddannelsesniveauer viser følgende:

- 1** Antallet af jobopslag på arbejdsmarkedet faldt betydeligt mod slutningen af 2022 efter at have befundet sig på et rekordhøjt niveau i store dele af 2021 og 2022, bl.a. som catch-up på Covid-19. Historisk set er antallet af jobopslag dog fortsat på et relativt højt niveau.
- 2** I første kvartal af 2023 har der samtidigt været en stigning i antallet af jobopslag på knap 5.000, eller ca. 7 pct., siden 4. kvartal 2022. Det skyldes dog primært sæsonudsving, hvorfor stigningen stort set udviskes, når der korrigeres herfor. Udviklingen kan dog stadig være et tegn på, at jobmarkedet stabiliserer sig på et niveau, hvor antallet af jobopslag fortsat ligger højere end før Covid-19.
- 3** Særligt ufaglærte og erhvervsuddannede ligger forsat højt i 1. kvartal af 2023 relativt til niveauet før Covid-19. Der efterspørges ufaglærte i 23% flere jobopslag og 16% flere erhvervsuddannede end før Covid-19. Jobopslag, der efterspørg videregående uddannelser har stabiliseret sig til næsten samme niveau som før Covid-19.
- 4** Væksten i første kvartal af 2023 skyldes mest efterspørgsel på erhvervsuddannede og ufaglærte udenfor storbyerne. Det faktiske antal jobopslag, hvor der efterspørges personer med en videregående uddannelse er på samme niveau som i slutningen af 2022 i Region Sjælland, Region Midtjylland og Region Hovedstaden.

# JOBMARKEDET 2023

Efter flere kvartalers fald i 2022 er antallet af jobopslag stabiliseret i første kvartal af 2023 og ligger derfor fortsat højt

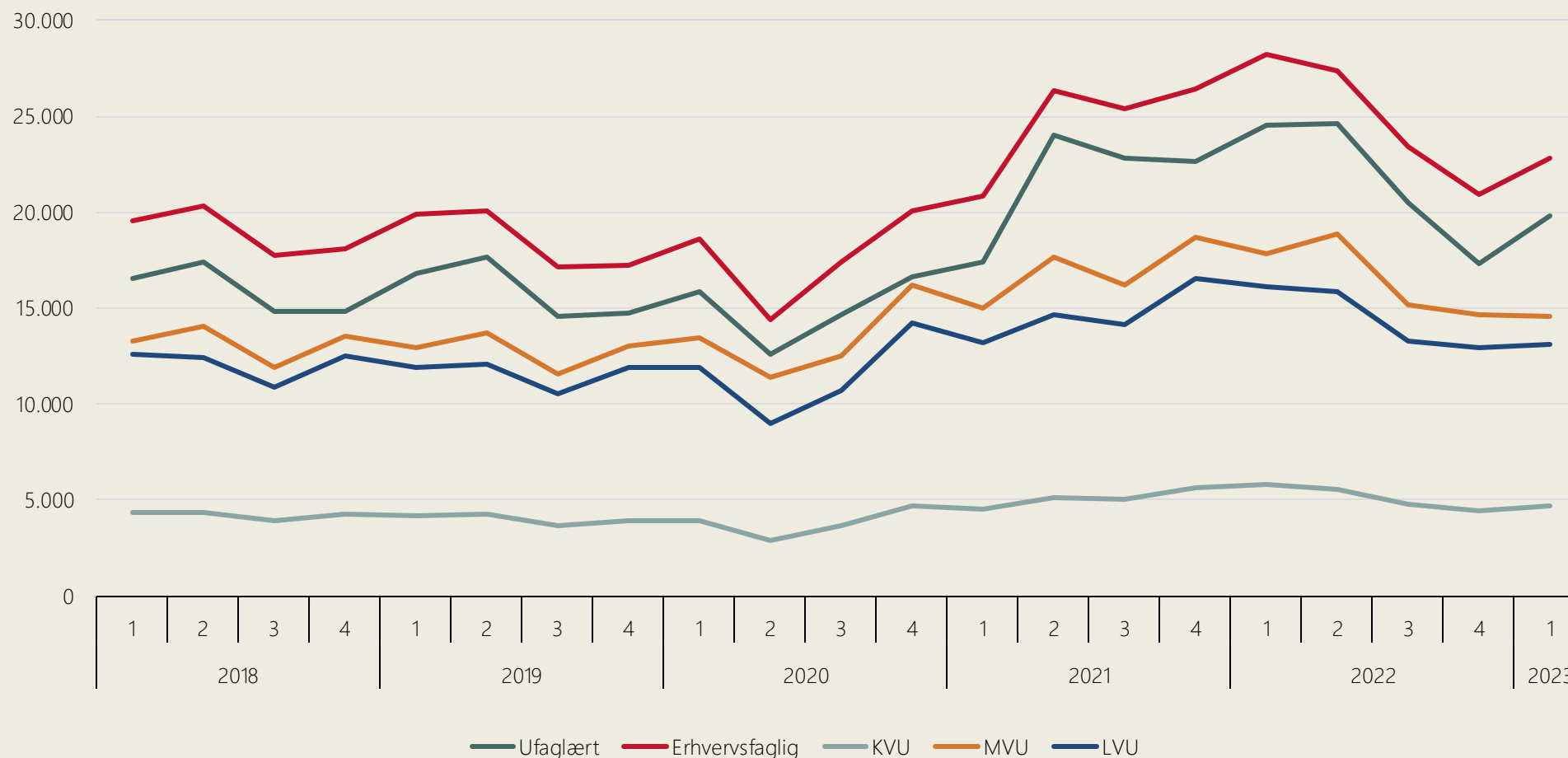
Faktisk og sæsonkorrigeret antal jobopslag på det danske arbejdsmarked, 2018-2023



# JOBMARKEDET 2023

## Antallet af jobopslag i 1. kvrt. 2023 ligger for alle uddannelsesniveauer fortsat højt

Antal jobopslag på det danske arbejdsmarked fordelt på uddannelsesniveauer, 2018-2023

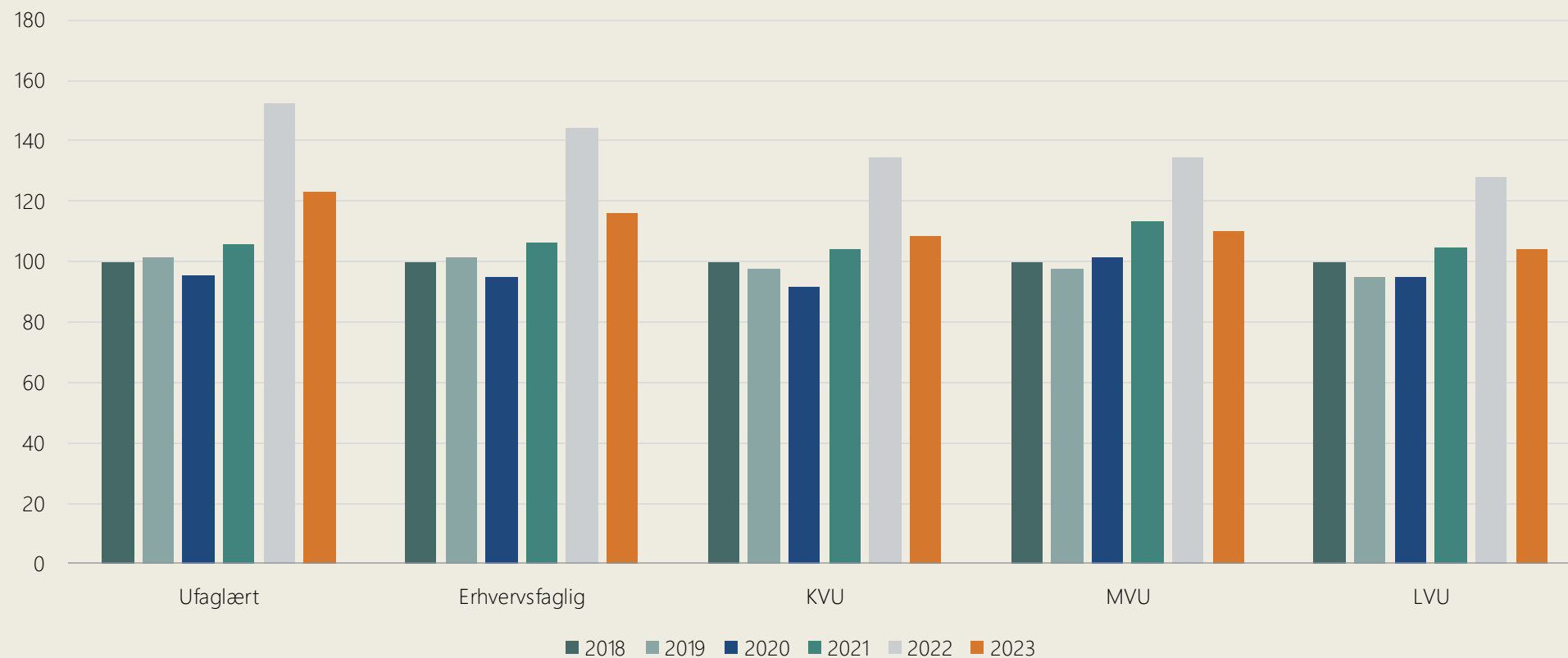


# JOBMARKEDET 2023

På trods af fald fra 1. kv. 2022 til 1. kv. 2023 ligger det for ufaglærte og erhvervsuddannende stadig over niveauet før Covid-19

Relativ udvikling i faktisk antal jobopslag på tværs af uddannelsesniveaet, kun 1. kvartal

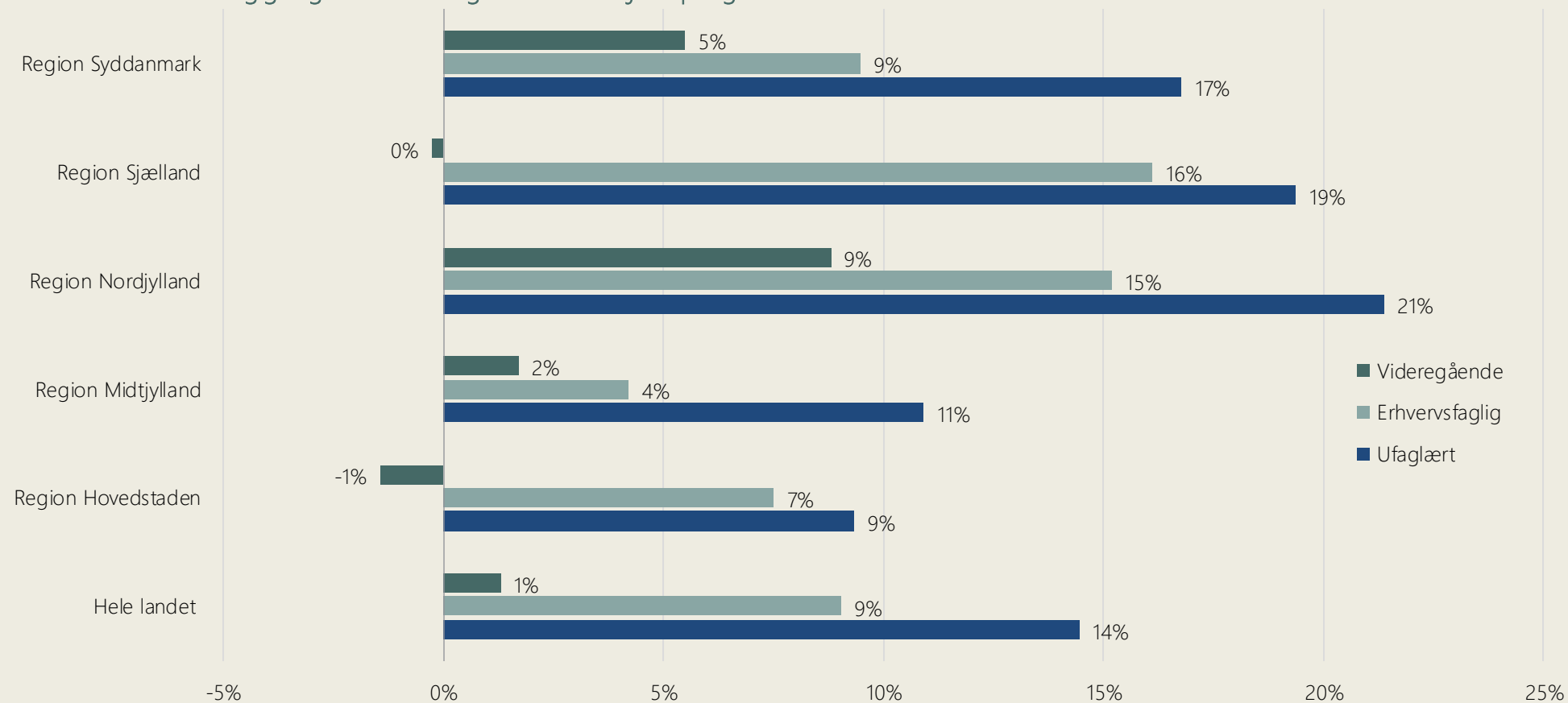
1. kv. 2018 = 100



# JOBMARKEDET 2023

Det voksende antal jobopslag i 1. kvrt. 2023 skyldes særligt efterspørgsel på erhvervsuddannede og ufaglærte udenfor storbyerne

Uddannelsesniveau og geografisk udvikling i faktisk antal jobopslag fra 4. kvrt. 2022 til 1. kvrt. 2023



## METODE

# HBS Jobintel

HBS Economics har udviklet en database over jobopslag i Danmark.

Databasen dækker perioden fra 2007 og frem til 2023 og opdateres månedligt. HBS Jobintel-databasen omfatter jobopslag fra jobportaler såvel som fra virksomheders egne hjemmesider. Databasen dækker på den måde stort set alle offentligt tilgængelige online jobopslag i Danmark. Den indeholder på nuværende tidspunkt mere end 3,5 mio. jobopslag. Hver måned tilføjes der ca. 20.000 nye jobopslag.

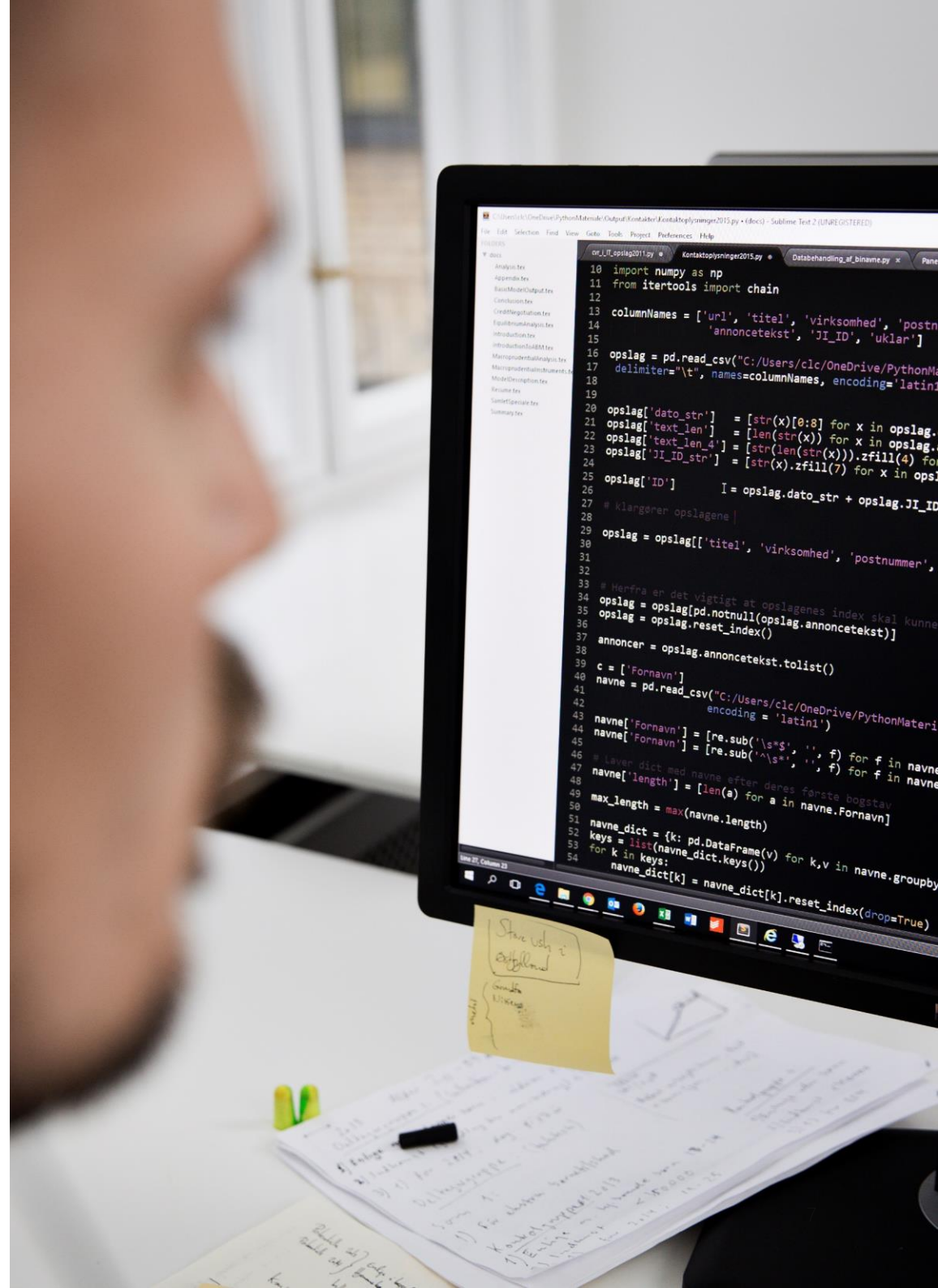
Ved brug af avancerede statistiske metoder (fx text mining, netværk-, klynge- og prædiktiv analyse) og AI-metoder (machine learning, NLP/tekstanalyse og deep learning) trækkes de væsentligste informationer ud af hvert jobopslag. Det er bl.a. jobtitler, konkrete kompetencekrav til stillingen (faglige, personlige mv.) og data om virksomheden (navn, mv.). Ud fra virksomhedsnavnet kobles data med CVR-registret, så vi får oplysninger om arbejdsstedets størrelse, branche og geografiske placering.

Hvert jobopslag kategoriseres efter Danmarks Statistiks standardiserede klassifikationer, herunder branchegrupperingen (DB07) og arbejdsfunktion (DISCO).

Læs mere på [www.hbseconomics.com](http://www.hbseconomics.com) eller kontakt

**Andreas Højbjerg**  
Partner, HBS Economics  
[ah@hbseconomics.dk](mailto:ah@hbseconomics.dk)

HBS ECONOMICS





## HBS ECONOMICS

er et samfundsøkonomisk konsulenthus, som skaber konkret og brugbar viden til vores kunder. Det gør vi ved at levere analyser af høj økonomifaglig kvalitet med et skarpt øje for den kontekst, analyserne indgår i, og formidlet i et klart og letforståeligt sprog.

I samarbejde med vores kunder skaber vi et stærkt og fagligt velfunderet vidensgrundlag, som kan understøtte beslutningsprocesser, skabe forandringer og sætte dagsordener i den brede offentlighed.

Vi er blandt landets førende eksperter i anvendte økonomiske og statistiske metoder og har dyb policy-indsigt på bl.a. erhvervs- og velfærdsområdet.

NY KONGENSGADE 9B, 1. SAL  
1472 KØBENHAVN K  
[WWW.HBSECONOMICS.DK](http://WWW.HBSECONOMICS.DK)  
[INFO@HBSECONOMICS.DK](mailto:INFO@HBSECONOMICS.DK)