

A central image of two hands shaking in a firm grip, symbolizing a business deal or agreement. The background is a dark blue cityscape at night with glowing windows. Overlaid on this are numerous white icons representing business and data: bar charts, line graphs, pie charts, a globe, a magnifying glass over a graph, a person at a presentation, a document with a person icon, a hand holding a bar chart, and a circular arrow with an upward-pointing arrow. The icons are arranged in a grid-like pattern, with some highlighted in white and others in a lighter blue. The overall theme is business, technology, and data analysis.

Jobmarkedet 2023

Status og forventninger baseret på
seneste udvikling i online jobopslag

MAJ 2023

Hovedkonklusioner

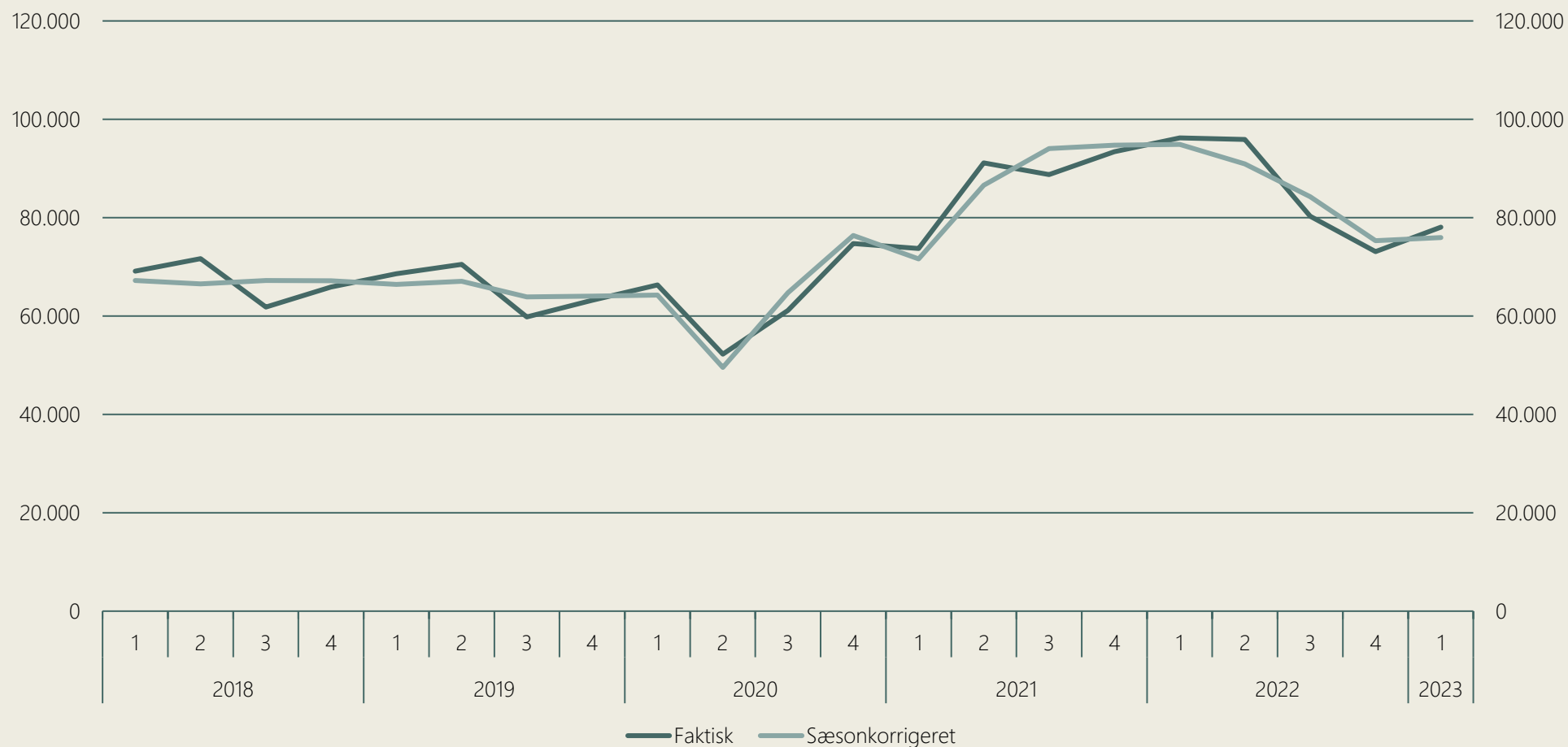
Økonomiske prognoser spåede ved udgangen af sidste år om fald i beskæftigelsen på op mod 100.000 personer i løbet af 2023. Disse prognoser har dog endnu ikke manifesteret sig i de faktiske beskæftigelsestal for de første måneder af 2023, hvor der fortsat har været en svag vækst, hvorfor Regeringen i seneste redegørelse nu også blot forventer et fald på 11.000 personer resten af året. Udviklingen i beskæftigelse og ledighed er et vigtigt pejlemærke for, i hvilken retning arbejdsmarkedet og økonomien bevæger sig. Antallet af jobopslag kan i den forbindelse anvendes som et mål for efterspørgslen på arbejdskraft og herigennem som en ledende indikator for udviklingen i beskæftigelsen. Vores analyse af de seneste kvartalers jobopslag på det danske arbejdsmarked viser følgende:

- 1** Antallet af jobopslag på arbejdsmarkedet faldt betydeligt mod slutningen af 2022 efter at have befundet sig på et rekordhøjt niveau i store dele af 2021 og 2022, bl.a. som catch-up på Covid-19. Historisk set er antallet af jobopslag dog fortsat på et relativt højt niveau, særligt inden for handel og transport samt industri, hvor der i industrien f.eks. er 1/3 flere jobopslag nu end før Covid-19.
- 2** I første kvartal af 2023 har der samtidigt været en stigning i antallet af jobopslag på knap 5.000, eller ca. 7 pct., siden 4. kvartal 2022. Det skyldes dog primært sæsonudsving, hvorfor stigningen stort set udviskes, når der korrigeres herfor. Udviklingen kan dog stadig være et tegn på, at jobmarkedet stabiliserer sig på et niveau, hvor antallet af jobopslag fortsat ligger højere end før Covid-19.
- 3** Væksten i første kvartal af 2023 finder alene sted i den private sektor. Således er det faktiske antal jobopslag i den offentlige sektor på samme niveau som i slutningen af 2022. Blandt de større brancher er væksten i 2023 særligt drevet af jobopslag inden for handel og transport, som er vokset med 1/4, samt i byggeriet og i industrien, hvor væksten er på 14 pct.
- 4** På trods af de faldende antal jobopslag mod slutningen af 2022 er beskæftigelsen fortsat med at vokse svagt i første kvartal af 2023. Samtidigt er der nu antydninger til, at antallet af jobopslag stabiliserer sig på et niveau, der fortsat er højere end før Covid-19. Samlet set indikere jobopslagsudviklingen således en stabil beskæftigelse med potentiale for fortsat svag vækst hen over første halvår 2023.

JOBMARKEDET 2023

Efter flere kvartalers fald i 2022 er antallet af jobopslag stabiliseret i første kvartal af 2023 og ligger derfor fortsat højt

Faktisk og sæsonkorrigeret antal jobopslag på det danske arbejdsmarked, 2018-2023



JOBMARKEDET 2023

På trods af store fald fra 1. kvrt. 2022 til 2. kvrt. 2023 ligger de fleste brancher fortsat over niveauet fra før Covid-19

Relativ udvikling i faktisk antal jobopslag på tværs af udvalgte brancher, kun 1. kvartal

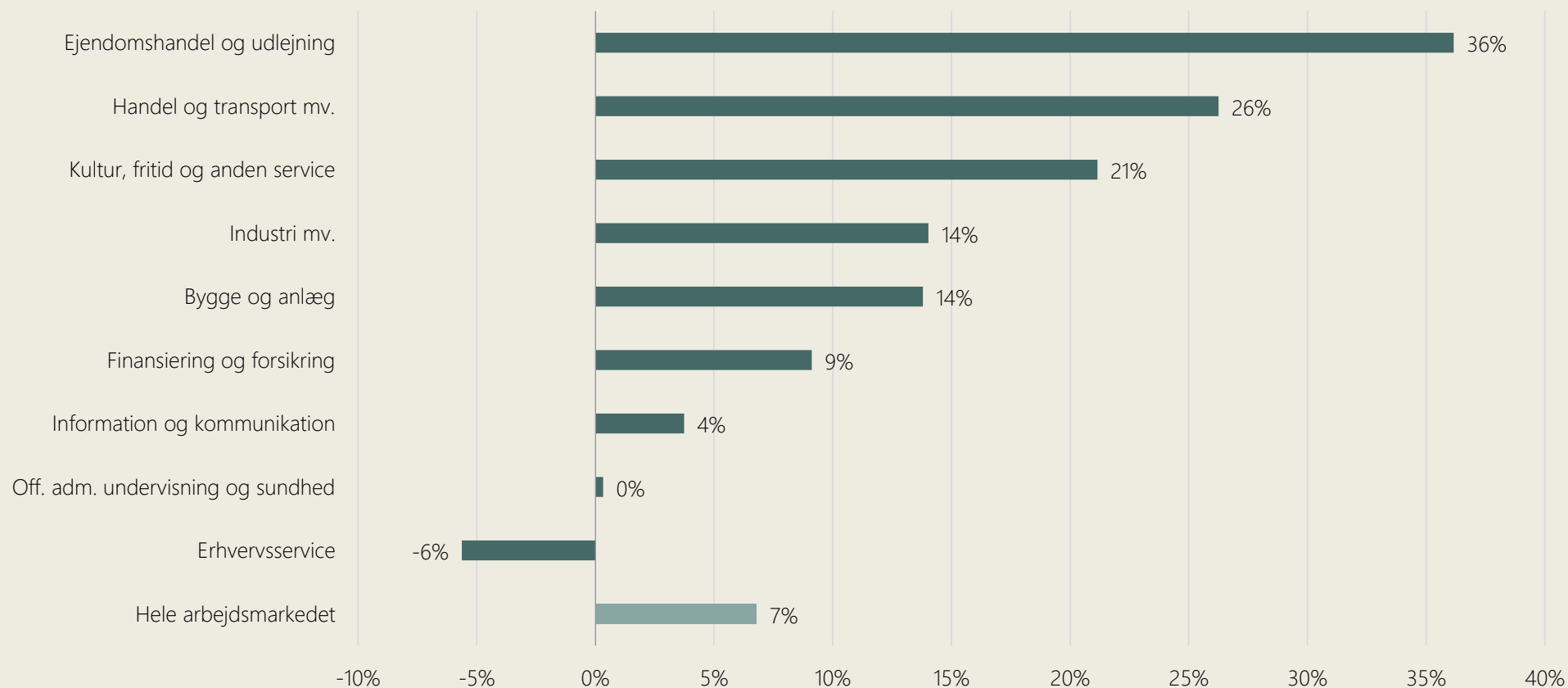
1. kvrt. 2018 = 100



JOBMARKEDET 2023

Væksten i antallet af jobopslag i første kvartal 2023 finder særligt sted i den private sektor

Branchefordelt udvikling i faktisk antal jobopslag fra 4. kv. 2022 til 1. kv. 2023



METODE

HBS Jobintel

HBS Economics har udviklet en database over jobopslag i Danmark.

Databasen dækker perioden fra 2007 og frem til 2023 og opdateres månedligt. HBS Jobintel-databasen omfatter jobopslag fra jobportaler såvel som fra virksomheders egne hjemmesider. Databasen dækker på den måde stort set alle offentligt tilgængelige online jobopslag i Danmark. Den indeholder på nuværende tidspunkt mere end 3,5 mio. jobopslag. Hver måned tilføjes der ca. 20.000 nye jobopslag.

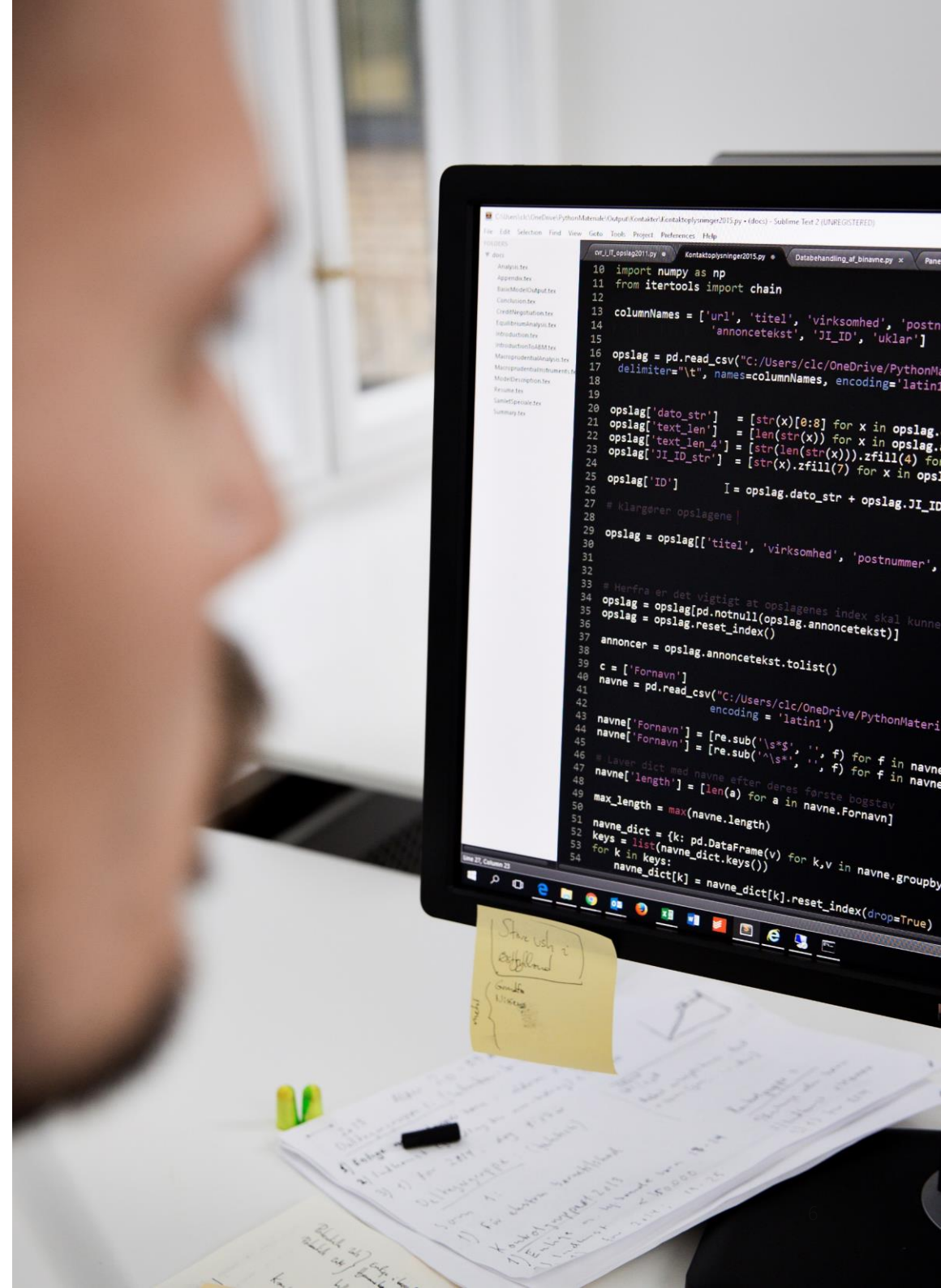
Ved brug af avancerede statistiske metoder (fx text mining, netværk-, klynge- og prædiktiv analyse) og AI-metoder (machine learning, NLP/tekstanalyse og deep learning) trækkes de væsentligste informationer ud af hvert jobopslag. Det er bl.a. jobtitler, konkrete kompetencekrav til stillingen (faglige, personlige mv.) og data om virksomheden (navn, mv.). Ud fra virksomhedsnavnet kobles data med CVR-registret, så vi får oplysninger om arbejdsstedets størrelse, branche og geografiske placering.

Hvert jobopslag kategoriseres efter Danmarks Statistiks standardiserede klassifikationer, herunder branchegrupperingen (DB07) og arbejdsfunktion (DISCO).

Læs mere på www.hbseconomics.com eller kontakt

Andreas Højbjerg
Partner, HBS Economics
ah@hbseconomics.dk

HBS ECONOMICS





HBS ECONOMICS

er et samfundsøkonomisk konsulenthus, som skaber konkret og brugbar viden til vores kunder. Det gør vi ved at levere analyser af høj økonomifaglig kvalitet med et skarpt øje for den kontekst, analyserne indgår i, og formidlet i et klart og letforståeligt sprog.

I samarbejde med vores kunder skaber vi et stærkt og fagligt velfunderet vidensgrundlag, som kan understøtte beslutningsprocesser, skabe forandringer og sætte dagsordener i den brede offentlighed.

Vi er blandt landets førende eksperter i anvendte økonomiske og statistiske metoder og har dyb policy-indsigt på bl.a. erhvervs- og velfærdsområdet.

NY KONGENSGADE 9B, 1. SAL
1472 KØBENHAVN K
WWW.HBSECONOMICS.DK
INFO@HBSECONOMICS.DK