

Kompetenceefterspørgsel
for IT-udviklere
Viden fra HBS Jobintel

AUGUST 2022

Kompetenceefterspørgsel blandt IT-udviklere

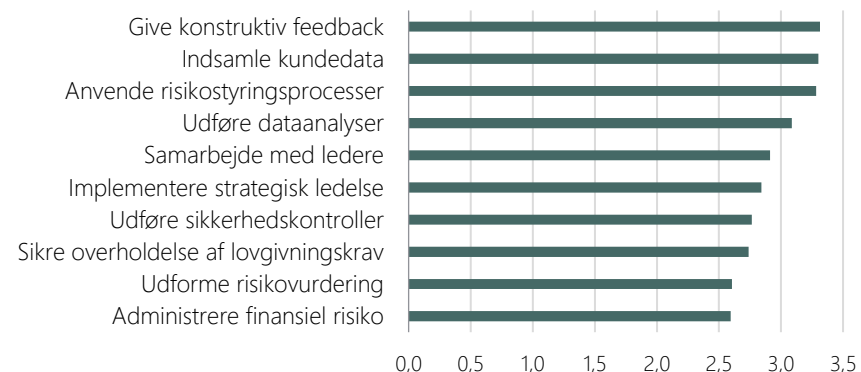
VOKSENDE EFTERSPØRGSEL PÅ KOMPETENCER VEDRØRENDE DATABEHANDLING BLANDT IT-UDVIKLERE.

Der efterspørges i stigende grad kompetencer, som vedrører databehandling, i jobopslag målrettet IT-udviklere. Det viser data fra HBS Jobintel. Blandt de fire kompetencer, som har oplevet størst vækst i efterspørgslen i IT-udvikler-jobopslag siden 2007, består to af dem således af hhv. indsamling og analyse af data.

At kunne give konstruktiv feedback er den enkeltstående kompetence i størst vækst hos IT-udviklere. I forlængelse heraf er flere ledelsesrelaterede kompetencer også at finde blandt de 10 kompetencer i størst vækst. Endeligt efterspørges der i stigende grad også kompetencer relateret til risici og sikkerhed. Kompetencer inden for dette område udgør således 4 ud af de 10 kompetencer i størst vækst.

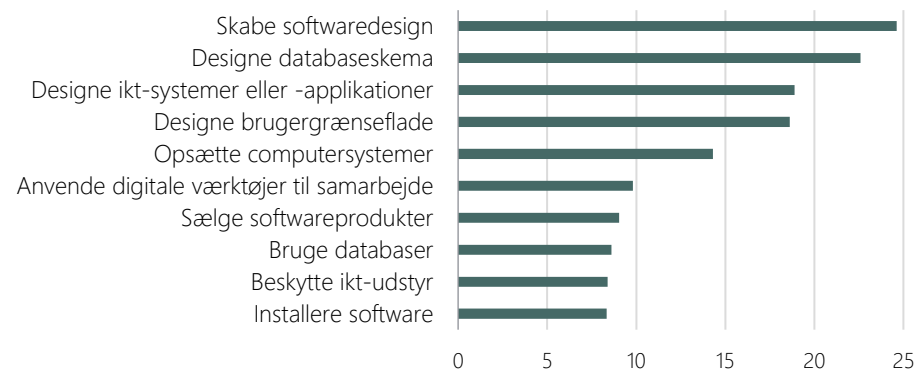
De mest efterspurgte kompetencer blandt IT-udviklere generelt – relativt til andre akademikere – omfatter særligt kompetencer inden for design af forskellige typer software. Disse kompetencer efterspørges op mod 20-25 gange så ofte hos IT-udviklere som hos andre akademikere. Derudover efterspørges der i særligt høj grad også kompetencer relateret til anvendelsen af digitale værktøjer og databaser samt salg og installation af software.

Figur 1. De 10 kompetencer i størst relativ vækst fra 2007-09 til 2019-21 blandt jobopslag målrettet IT-udviklere



Note: X-aksen angiver, hvor ofte kompetencen forekommer i 2019-21 sammenlignet med 2007-09. Forekommer en kompetence f.eks. i 5% af jobopslagene fra 2007-09 og i 15% af jobopslagene fra 2019-21, da vil den relative andel være lig 3.
Kilde: HBS Jobintel.

Figur 2. De 10 mest udbredte kompetencer i jobopslag målrettet IT-udviklere relativt til jobopslag målrettet andre akademikere, 2007-2021



Note: X-aksen angiver, hvor ofte kompetencen forekommer i jobopslag målrettet IT-udviklere relativt til andre akademikeres jobopslag. Forekommer en kompetence f.eks. i 10% af jobopslagene målrettet akademikere og i 1% af øvrige akademikeres jobopslag, da vil den relative andel være lig 10.
Kilde: HBS Jobintel.

Eksempler på kompetencedata fra jobopslag

Tabel 1. Eksempler på beskrivelser af kompetencer fra jobopslag.

- Nedenstående er konkrete eksempler fra jobopslagsdatabasen, der illustrerer, hvordan vi for et givet jobopslag identificerer jobbet kompetencekrav på baggrund af de specifikke formuleringer, der indgår i jobopslaget.

Jobopslagstitel	Kompetence	Beskrivelse af kompetencen i jobopslaget
Cloud Architect	skabe softwaredesign	"You have high aspirations to develop and deliver software architectures that inspire and garner recognition from other talented software developers and ultimately create value for the end customer."
Senior Software Developers	skabe softwaredesign	"Du har indgående kendskab til softwaredesign, softwarearkitektur, softwaretest, softwaremønstre, programmering og debugging."
PDM Information Architect	analysere forretningskrav	"Your overall responsibilities are helping the PDM area evolve by, understanding the different needs across the value chain, what are the technical changes needed, and how does this impact the business way of working on the platform."
Applikationsspecialist til Microsoft D365	analysere forretningskrav	"Indsamle ønsker og krav i forretningen samt udarbejde user stories og løsningsdesign i samarbejde med IT, forretningen, leverandører og dine kolleger i Forretningssupport."
AV Programmør	designer brugergrænseflade	"Udvikling af brugerflader."
Experienced Front-end Developer	designer brugergrænseflade	"Demonstrated front-end development experience with modern web frameworks."
Product Owner for Energy Solutions	evaluere virksomhedsbehov	"Du har minimum 3-5 års erfaring med at omsætte forretningsbehov og brugerkrav til gode IT-løsninger."
Vi leder efter softwareudviklere!	evaluere virksomhedsbehov	"I denne rolle vil du være en trusted advisor i spændet mellem kundernes forretningsbehov og de teknologiske muligheder i softwareplatformen."
Softwareudvikler	designer ikt-systemer eller -applikationer	"Vi forestiller os, at du har minimum 3 års erfaring med udvikling af applikationer indenfor Microsoft."
Senior Microsoft 365 Architect	yde rådgivning om design eller anvendelse af teknologier	"Din primære rolle bliver at tage ansvar for den tekniske leverance og rådgive kunden om tekniske valg undervejs."

Note: Jobopslagstitlen er overskriften på jobopslaget. Kompetencen er en kompetencekategori fra EU's kompetencetaxonomi ESCO, som vores kompetencemodel har identificeret på baggrund af beskrivelsen af kompetencen i jobopslaget.
Kilde: HBS Jobintel.