



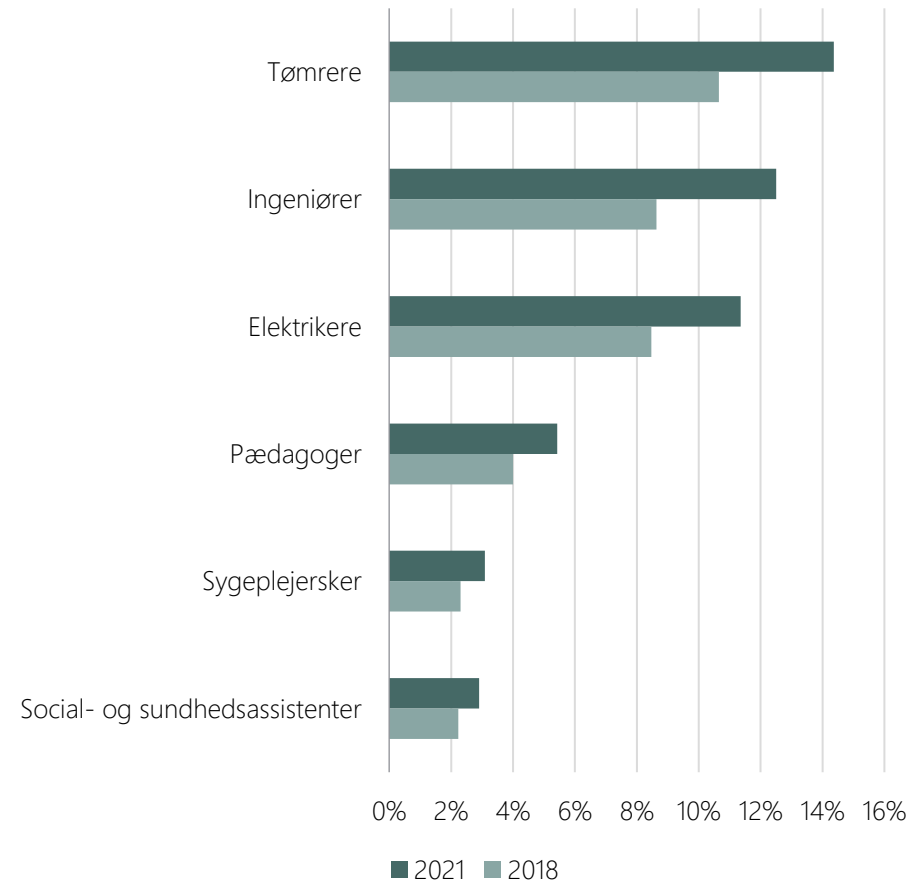
Efterspørgslen efter grønne kompetencer blandt udvalgte faggrupper

JUNI 2022

# Efterspørgslen efter grønne kompetencer er stigende på tværs af forskellige faggrupper

- Den grønne omstilling øger behovet for grønne kompetencer bredt på arbejdsmarkedet, og for stort set alle faggrupper på det danske arbejdsmarked efterspørges der oftere grønne kompetencer i dag end i 2018.
- Der er dog stor forskel på, hvor ofte der efterspørges grønne kompetencer hos forskellige faggrupper og hvor meget efterspørgslen har ændret sig de senere år.
- Blandt fx tømrere, ingeniører og elektrikere er der stor efterspørgsel efter grønne kompetencer, og blandt disse faggrupper er der sket en stor stigning i efterspørgslen efter grønne kompetencer de seneste år.
- Omvendt efterspørges der i mindre grad grønne kompetencer hos fx pædagoger, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Og blandt disse faggrupper er efterspørgslen efter grønne kompetencer heller ikke vokset så meget de seneste år.

Andel elektroniske jobopslag, hvor der efterspørges grønne kompetencer



Note: Grønne kompetencer er defineret som kompetencer, der bidrager til samfundets grønne omstilling.  
Kilde: Egne beregninger på HBS Jobintel.

# Hvordan defineres grønne kompetencer?

## Definition af grønne kompetencer

I vores analyse er grønne kompetencer defineret som kompetencer, der bidrager til samfundets grønne omstilling. Det vil sige kompetencer som, ved anvendelse i et job, bidrager til samfundets grønne omstilling gennem miljøbeskyttelse, ressourcebesparelse og klimaindsats.

Analysen af behovet for grønne kompetencer er baseret på HBS Jobintel, se boksen til højre.

HBS Economics har udviklet en model, der identificerer grønne kompetencer i jobopslag. Kompetencerne omfatter viden, færdigheder og værdier, der bidrager til samfundets grønne omstilling. Indledningsvist har vi på baggrund af vores definition af grønne kompetencer manuelt klassificeret adskillige tusinde kompetencer som værende enten 'grønne' eller 'ikke-grønne'. På baggrund af de manuelt klassificerede kompetencer har vi trænet en model til at klassificere samtlige af de kompetencer, der optræder i jobopslagene i HBS Jobintel, og derved identificere grønne kompetencer på tværs af alle jobopslag i databasen.

## DATAGRUNDLAG: HBS JOBINTEL

HBS Economics har udviklet HBS Jobintel, som er en database over stort set alle elektroniske jobopslag i Danmark fra 2007 og frem til i dag. Databasen indeholder på nuværende tidspunkt mere end 3 mio. jobopslag, og hver måned tilføjes der ca. 20.000 nye jobopslag til databasen.

Ved brug af avancerede statistiske metoder (herunder text mining, netværks-, klynge- og prædiktiv analyse) og AI-metoder (machine learning, NLP/tekstanalyse og deep learning) trækkes de væsentligste informationer ud af hvert jobopslag. Det drejer sig bl.a. om jobtitler, arbejdstider, konkrete kompetencekrav til stillingen (faglige, personlige mv.) og data om virksomheden (navn, mv.). Desuden kobles oplysninger om virksomhedens størrelse, branche og geografi på data ved hjælp af CVR-registret.

Hvert jobopslag kategoriseres efter Danmarks Statistiks standardiserede klassifikationer, herunder branchegruppering (DB07) og stillingsbetegnelse (DISCO-08). På baggrund af jobopslagernes tilhørende brancher og stillingsbetegnelser bliver det således muligt at analysere arbejdskraftefterspørgslen blandt et utal af grupper på arbejdsmarkedet.