



Arbejdsmarkedsovervågning
Udvikling i antallet af jobopslag i
2020

OKTOBER 2020

Hovedkonklusioner

- I september startede genopretningen af arbejdsmarkedet for alvor, da antallet af jobopslag i september i år ligger 16% over antallet af jobopslag i september sidste år.
- Genopretningen er bred, da vi ser en stigning i september 2020 ift. september 2019 for alle arbejdsfunktioner og i alle brancher på nær finansiering- og forsikringsbranchen. Selvom genopretningen er bred, så er det stadig visse brancher (det offentlige og bygge- og anlægsbranchen) og visse arbejdsfunktioner (håndværkspræget og andet manuelt arbejde), der trækker jobmarkedet opad, mens andre kun ligger på niveau med sidste år.
- Selvom september-tallene ligger over sidste års niveau, er der stadig ikke blevet kompenseret for forårets tab: det samlede antal jobopslag for de første 9 måneder af 2020 ligger stadig 9,7% under antallet af jobopslag i den samme periode i 2019.
- Trods den relative genopretning er der stadig udfordringer for de ledige: der er flere ledige end i 2019, men ikke flere jobopslag samlet set. Når man kigger på brancherne ser det værre ud: de brancher, der afskedigede medarbejdere i foråret, er ikke de brancher, der har set den stærkeste genopretning. Den gode nyhed er, at der er mange jobs at søge, hvis man er klar til at skifte branche.
- Det er endnu usikkert, om det høje september-niveau er et tegn på en vedvarende aktivitetsstigning, eller om det særligt skyldes udskudte jobopslag fra foråret, som aftager over efteråret. I sidste tilfælde er det naturligt at forvente et lavere antal jobopslag i de kommende måneder.

Stor stigning i antal jobopslag i september

Antallet af jobopslag i september 2020 var ifølge HBS-Jobintel 16% højere end antallet af jobopslag i september 2019.

Den stærke stigning kommer efter en sommer hvor antallet af jobopslag var lidt under antallet i samme periode i 2019 (hhv. 3%, 4% og 6% under for juni, juli og august).

Stigningen kommer på trods af en anden bølge af COVID-19 og restriktionerne, der fulgte med, hvilket tyder på at virksomhederne har en stærk tiltro til den danske økonomi.

Figur 1: Antal jobopslag i 2020



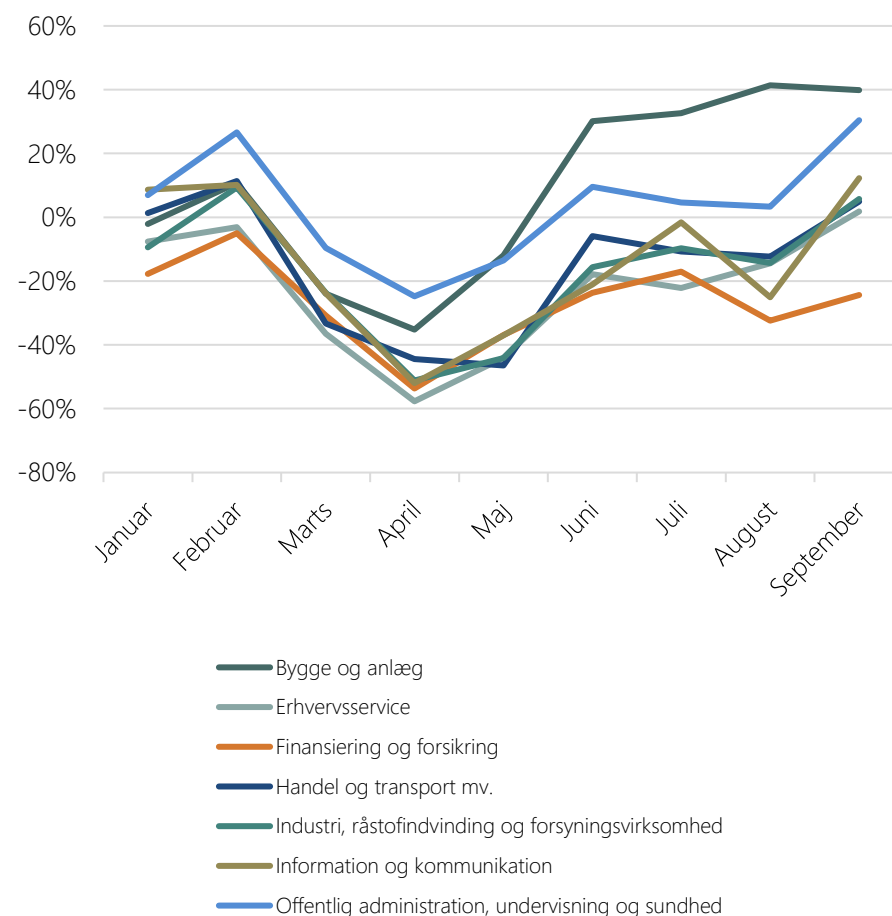
Kilde: HBS-Jobintel

Bred genopretning på tværs af brancher

Genopretningen i antallet af jobopslag er overordnet drevet af en bred stigning i antallet af jobopslag på tværs af brancher. Det er nemlig alle brancher på nær finansiering- og forsikringsbranchen, der har set flere jobopslag i september 2020 end i september 2019.

Selvom langt de fleste brancher har set en genopretning i september, så er det kun bygge- og anlægsbranchen og det offentlige, der har set flere jobopslag i alle måneder mellem juni og september 2020 end i alle måneder i den samme periode i fjor. Det er fortsat de to brancher, der driver meget af stigningen på det samlede arbejdsmarked.

Figur 2: Procentændring i antal jobopslag per branche mellem 2019 og 2020



Kilde: HBS-Jobintel

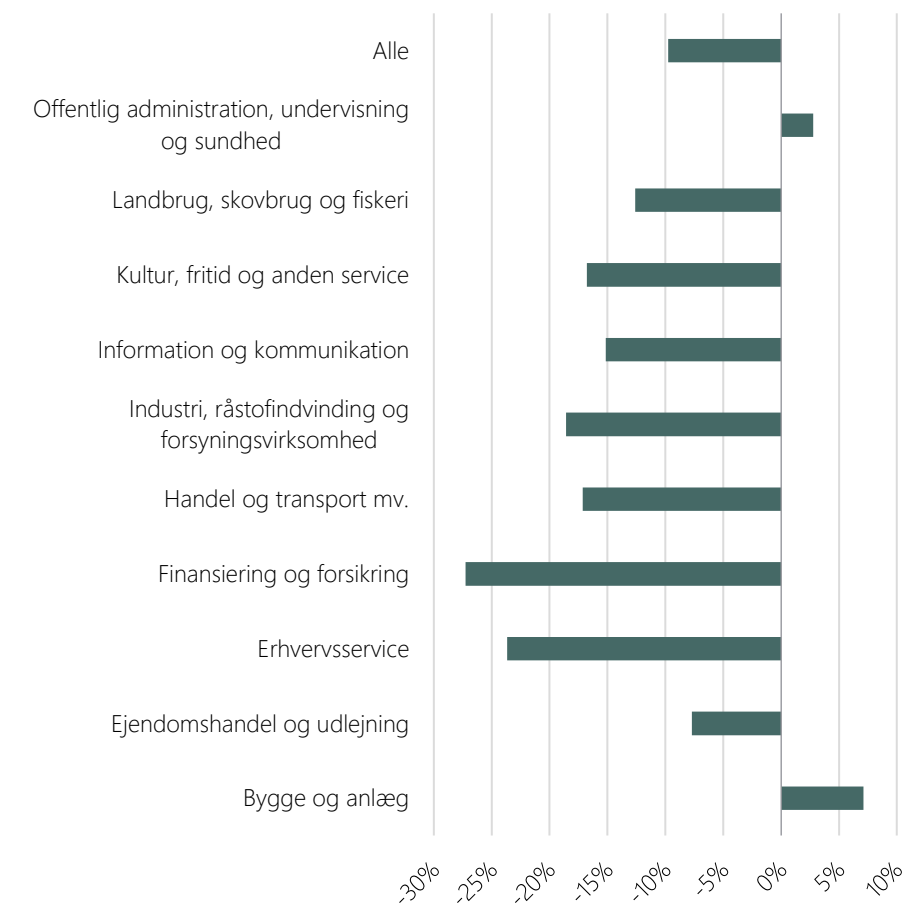
Jobmarkedet har endnu ikke kompenseret for forårets tab

Selvom vi ser en stærk stigning i antallet af jobopslag i september, så er det ikke en stor nok stigning til, at virksomhederne har kompenseret for faldene tidligere på året.

Det er nemlig kun i bygge- og anlægsbranchen og i det offentlige at efterspørgslen i de første 9 måneder af 2020 er højere end efterspørgslen i den samme periode i 2019.

Derfor tyder det på, at selvom virksomhederne igen har fået tiltro til økonomien, så har stadig holdt tilbage med at ansætte, sammenlignet med sidste år. Derudover skal man huske, at der er kommet flere ledige på arbejdsmarkedet, og at der derfor er flere, der kæmper om arbejdspladserne.

Figur 3: Procentændring i samlet antal jobopslag i perioden fra januar til september 2019 og samme periode i 2020 (per branche)



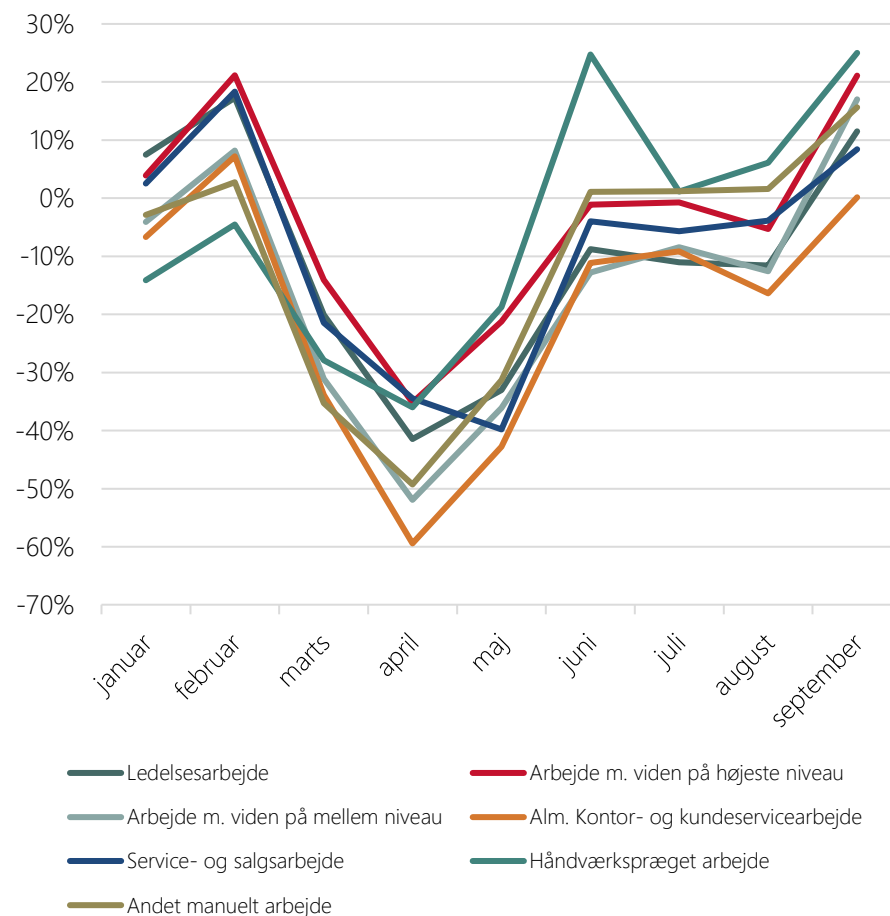
Kilde: HBS-Jobintel

Mindre ulige fordeling mellem arbejdsfunktioner

Jobopslagstallene viser en mindre ulige fordeling mellem stillingsbetegnelser. Alle hovedstillingsbetegnelser har et antal jobopslag i september i år, der ligger over eller på niveau med antallet i september 2019.

Dog er der nogle faggrupper, der stadig ligger bag de andre. Det gælder fx for almindeligt kontor- og kundeservicearbejde, som siden februar har lagt under sidste års niveau og først i september er kommet op på niveau med 2019. Derimod har håndværkspræget arbejde og andet manuelt arbejde over hele sommeren set en stigning i forhold til 2019.

Figur 4: Procentændring i antal jobopslag per arbejdsfunktion mellem 2019 og 2020



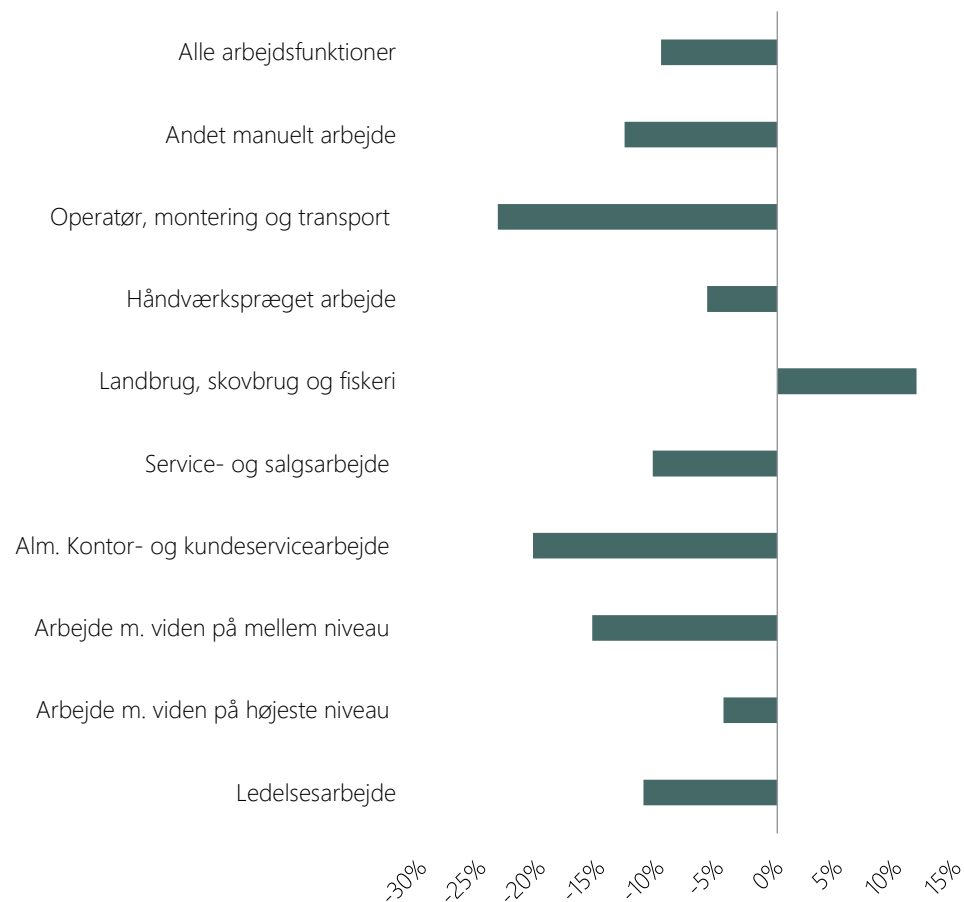
Kilde: HBS-Jobintel

Arbejdsmarked stadig præget af tøvende virksomheder

Ligesom tallene fordelt på branche viser tallene fordelt på arbejdsfunktioner også, at virksomhederne ikke har kompenseret for de manglende ansættelser i foråret. Det gælder særligt for servicesektoren, hvor fx almindeligt kontor- og kundeservicearbejde er en af de faggrupper, der har set det største procentfald.

Kun landbrug, skovbrug og fiskeri (som står for en meget lille andel af det samlede antal jobopslag) har set en efterspørgsel i de første 9 måneder af 2020 på niveau med efterspørgslen i den samme periode i 2019. Der er igen bekymrende, nu hvor der er flere ledige i år, end der var sidste år.

Figur 5: Procentændring i antal jobopslag mellem perioden fra januar til september 2019 og den samme periode i 2020 (per arbejdsfunktion)



Kilde: HBS-Jobintel

METODE

HBS-Jobintel

HBS Economics har baseret på data fra Jobindex udviklet en database over jobopslag i Danmark.

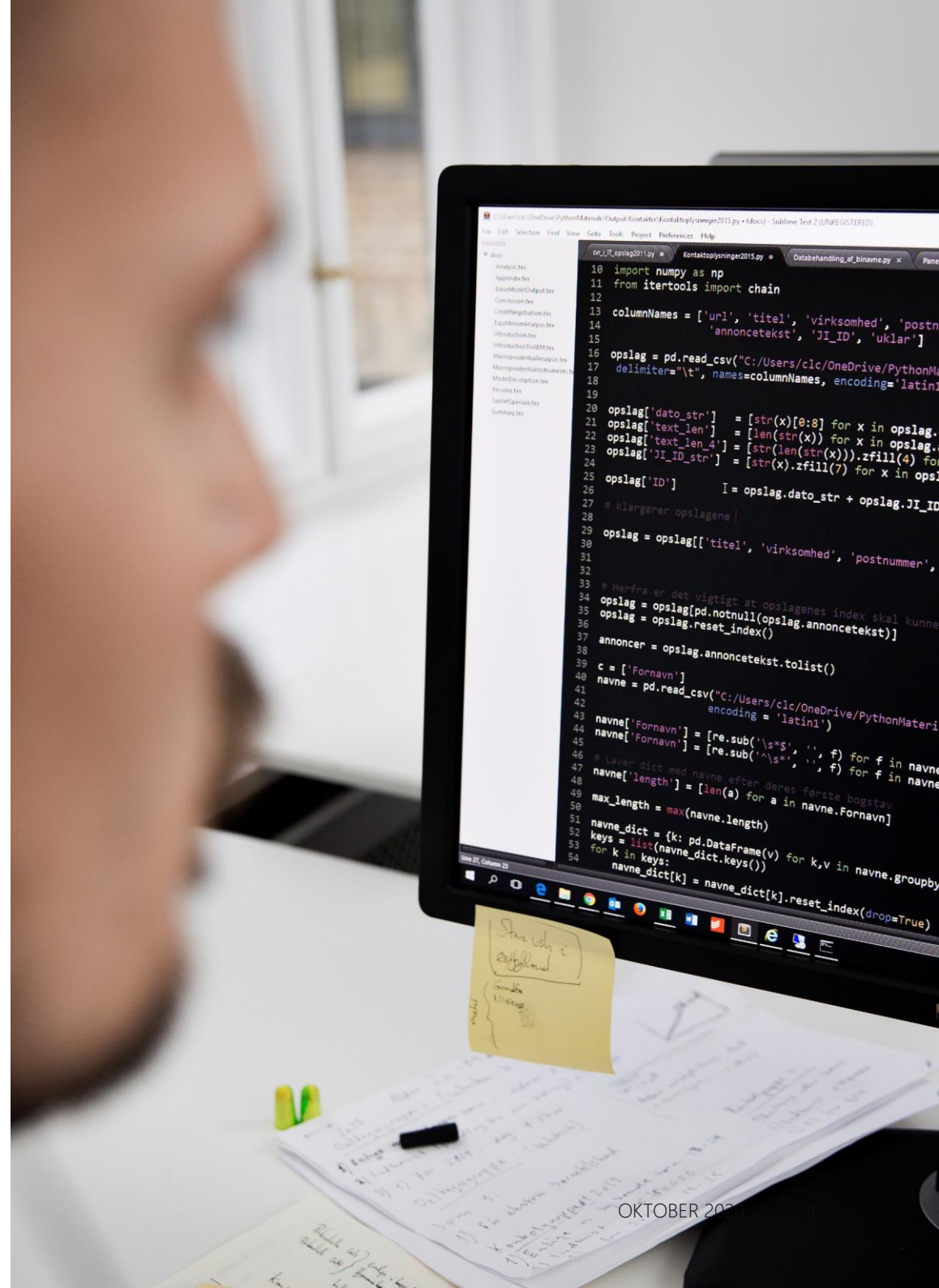
Databasen dækker perioden fra 2008 og frem til 2020 og opdateres månedligt. HBS Jobintel-databasen omfatter Jobindex' egne jobopslag, jobopslag fra andre jobportaler og jobopslag fra virksomheders hjemmesider. Databasen dækker stort set alle offentligt tilgængelige online jobopslag i Danmark. Den indeholder på nuværende tidspunkt mere end 3 mio. jobopslag. Hver måned tilføjes der ca. 20.000 nye jobopslag.

Ved brug af avancerede statistiske metoder (fx text mining, netværk-, klynge- og prædiktiv analyse) og AI-metoder (machine learning, NLP/tekstanalyse og deep learning) trækkes de væsentligste informationer ud af hvert jobopslag. Det er bl.a. jobtitler, konkrete kompetencekrav til stillingen (faglige, personlige mv.) og data om virksomheden (navn, mv.). Ud fra virksomhedsnavnet kobles data med CVR-registret, så vi får oplysninger om arbejdsstedets størrelse, branche og geografiske placering.

Hvert jobopslag kategoriseres efter Danmarks Statistiks standardiserede klassifikationer, herunder branchegrupperingen (DB07) og arbejdsfunktion (DISCO).

Læs mere på www.hbseconomics.com eller kontakt

Maria Miltoft
Konsulent
mm@hbseconomics.dk





NY KONGENSGADE 9B, 1. SAL
1472 KØBENHAVN K
WWW.HBSECONOMICS.DK
INFO@HBSECONOMICS.DK